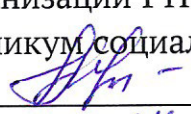


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной профсоюзной организации ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий»

Директор ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий»


С. А. Новикова


А. Н. Чулков

Протокол № 27 от «20» июня 2026

Приказ № 91 от «23» 07 2026

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский техникум социальных технологий»

На основании письма Министерства просвещения Российской Федерации от 22.06.2026 № ОК-1797/08 в связи с унификацией наименований должностей и профессий, применяемых государственными и муниципальными учреждениями при формировании штатных расписаний на основе классификатора должностей (кодов наименований должностей (профессий), используемых при заполнении форм ЕФС-1), утвержденного приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации 15.04.2026 № 389 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по вопросам ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» внести в Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский техникум социальных технологий» (далее – Положение) следующие изменения:

1. Отдельные таблицы приложения № 1 к Положению изложить в новой редакции:

Критерии оценки деятельности по должности «Аппаратчик химводоочистки 3 разряда»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений:		10/100%

- требований по охране жизни и здоровья обучающихся; - требований охраны труда; - требований пожарной безопасности		
Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов работы		
Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта		10/100%
Бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение		10/100%
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса		10/100%
Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ		30/300%
Оценка качества выполненных работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		5/50%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		5/50%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		5/50%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		5/50%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		5/50%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.		5/50%
Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ		30/300%

Критерии оценки деятельности по должности «Оператор котельной 2 разряда»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений: - требований по охране жизни и здоровья обучающихся; - требований охраны труда; - требований пожарной безопасности		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов работы		
Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта		10/100%
Бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение		10/100%
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполненных работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		5/50%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		5/50%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		5/50%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		5/50%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		5/50%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.		5/50%

Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ	30/300%
--	---------

Критерии оценки деятельности по должности «Подсобный рабочий 1 разряда»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений: - требований по охране жизни и здоровья воспитанников; - требований охраны труда; - требований пожарной безопасности		5/50%
Участие в подготовке к мероприятиям и другим праздникам учреждения		5/50%
Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов работы		
Своевременная уборка территории учреждения		10/100%
Бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение		10/100%
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса		10/100%
Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ		30/300%
Оценка качества выполненных работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		6/60%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		6/60%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		6/60%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации,		6/60%

осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		6/60%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии оценки деятельности по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений: - требований по охране жизни и здоровья воспитанников; - требований охраны труда; - требований пожарной безопасности		5/50%
Участие в подготовке к мероприятиям и другим праздникам учреждения		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов работы		
Своевременная уборка территории учреждения		10/100%
Бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение		10/100%
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполненных работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		6/60%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		6/60%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных		6/60%

подразделений		
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		6/60%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		6/60%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

**Критерии оценки деятельности по должности
«Слесарь-ремонтник 4 разряда»**

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений: - требований по охране жизни и здоровья обучающихся; - требований охраны труда; - требований пожарной безопасности		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов работы		
Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта		10/100%
Бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение		10/100%
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполненных работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		5/50%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		5/50%

Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		5/50%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		5/50%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		5/50%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

**Критерии оценки деятельности по должности
«Водитель автомобиля 4 разряда»**

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя		5/50%
Отсутствие нарушений в ходе перевозки обучающихся, грузов		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов работы		
Своевременное составление и представление в бухгалтерию путевых листов и другой документации		10/100%
Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии транспортных средств		10/100%
Содержание транспортных средств в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполненных работ		

Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		2/20%
Содержание в надлежащем порядке гаражных помещений		3/30%
Отсутствие случаев ДТП		3/30%
Отсутствие случаев травматизма при исполнении служебных обязанностей		3/30%
Соблюдение требований пожарной безопасности при исполнении служебных обязанностей		3/30%
Содержание автотранспортных средств в надлежащем порядке		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		3/30%
Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ		30/300%

Критерии оценки деятельности по должности «Гардеробщик 1 разряда»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений: - сохранность вещей, сданных на хранение; требований по охране жизни и здоровья воспитанников; - требований охраны труда; - требований пожарной безопасности		10/100%

<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов работы		
Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР, директора учреждения		10/10%
Бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение		10/10%
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса		10/10%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполненных работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		5/50%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		5/50%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		5/50%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора		5/50%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		5/50%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии оценки деятельности по должности «Кладовщик 1 разряда»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие недостатков и излишков по результатам ревизии и контроля		2/20%

Отсутствие замечаний по хранению, соблюдению товарного соседства материальных ценностей		2/20%
Отсутствие замечаний по ведению документации по качеству принимаемой продукции		2/20%
Своевременное исполнение выданных поручений непосредственного руководителя, директора учреждения		2/20%
Отсутствие жалоб со стороны сотрудников учреждения		2/20%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов работы		
Принимает участие в разработке и осуществлении мероприятий по повышению эффективности работы складского хозяйства, сокращению расходов на транспортировку и хранение товарно-материальных ценностей		6 /60%
Участвует в проведении инвентаризаций товарно-материальных ценностей		6 /60%
Осуществление ведения учета складских операций, установленной отчетности		6 /60%
Своевременное оформление заявок на приобретение основных средств и материальных ценностей		6 /60%
Внедрение в организацию складского хозяйства современных средств вычислительной техники, коммуникаций и связи		6 /60%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполненных работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных		2/20%

подразделений		
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%
Качественный прием на хранение материальных ценностей и их учет		4/40%
Рациональное использование складских помещений		4/ 40%
Качественное оформление документации по приему, отпуску товарно-материальных ценностей		3/30%
Поддержание в надлежащем порядке (с учетом требований СанПиН) помещений		4/ 40%
Организация работы склада, позволяющего осуществлять ускоренный поиск необходимого инвентаря, материалов и т. п.		4/ 40%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

**Критерии оценки деятельности по должности
«Уборщик производственных помещений 2 разряда»**

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений: - требований по охране жизни и здоровья воспитанников; - требований охраны труда; - требований пожарной безопасности		5/50%
Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов работы		

Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории		10/100%
Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР, директора учреждения		10/100%
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполненных работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		3/30%
Соблюдение требований СанПиН при исполнении служебных обязанностей		3/30%
Отсутствие жалоб со стороны сотрудников, обучающихся и их родителей (законных представителей) на санитарное состояние помещений		3/30%
Экономное расходование чистящих, моющих средств		3/30%
Содержание уборочного инвентаря в надлежащем порядке		3/30%
Соблюдение требований к хранению уборочного инвентаря		3/30%
Качественное выполнение «генеральной уборки помещений»		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

**Критерии оценки деятельности по должности
«Уборщик служебных помещений 1 разряда»**

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений: - требований по охране жизни и здоровья воспитанников; - требований охраны труда; - требований пожарной безопасности		5/50%
Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов работы		
Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории		10/100%
Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР, директора учреждения		10/100%
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса		10/100%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%
Оценка качества выполненных работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		3/30%
Соблюдение требований СанПиН при исполнении служебных обязанностей		3/30%
Отсутствие жалоб со стороны сотрудников, обучающихся и их родителей (законных представителей) на санитарное состояние помещений		3/30%

Экономное расходование чистящих, моющих средств		3/30%
Содержание уборочного инвентаря в надлежащем порядке		3/30%
Соблюдение требований к хранению уборочного инвентаря		3/30%
Качественное выполнение «генеральной уборки помещений»		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		3/30%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		30/300%

Критерии оценки деятельности по должности «Уборщик территорий 1 разряда»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие нарушений: - требований по охране жизни и здоровья воспитанников; - требований охраны труда; - требований пожарной безопасности		5/50%
Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния территории		5/50%
<i>Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ</i>		10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов работы		
Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории		10/100%
Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР, директора учреждения		10/100%
Высокий уровень этики общения с		10/100%

участниками образовательного процесса		
Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ		30/300%
Оценка качества выполненных работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей		3/ 30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		2/ 20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		2/ 20%
Соблюдение требований СанПиН при исполнении служебных обязанностей		4/ 40%
Отсутствие жалоб со стороны сотрудников, обучающихся и их родителей (законных представителей) на санитарное состояние территории учреждения.		4/ 40%
Экономное расходование различных ресурсов при исполнении служебных обязанностей		3/ 30%
Содержание уборочного инвентаря в надлежащем порядке		3/ 30%
Соблюдение требований к хранению уборочного инвентаря		3/ 30%
Качественное выполнение «генеральной уборки территории»		3/ 30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/ 20%
Максимально возможное количество баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ		30/ 300%